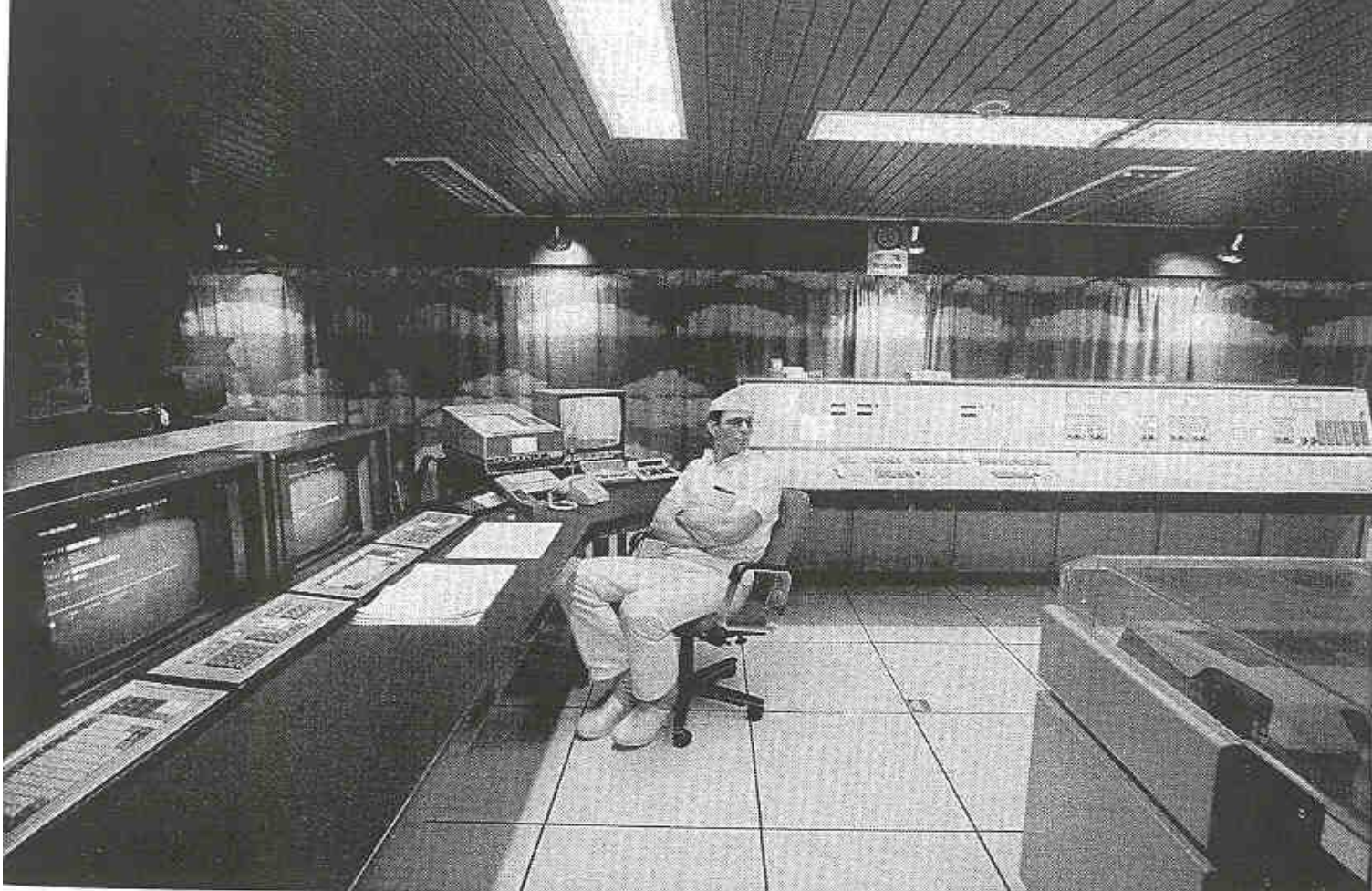


# Lönesamtalsdagen

## 27 oktober 2010





ALMEGA







ALMEGA



# Lönebildningens tre epoker under efterkrigstiden

# ”Den svenska modellens guldålder” 1950 - 1973

- *Den omfattande lagstiftning på arbetsmarknaden som infördes på 1970-talet hade ingen motsvarighet under denna period. Arbetsgivarens rätt att ”leda och fördela arbetet” var obestritt. Anställningsskyddet var väsentligt svagare än idag. Den AMS-politik som infördes under slutet av epoken var helt inriktad på att understödja den omställning på arbetsmarknaden som är en nödvändig del av dynamisk ekonomisk utveckling.*

## ”Den stora oredans tid” 1973 - 1992

Facket var också starkt inriktad på att nu förverkliga idéerna från 50- och 60-talen i praktisk lönepolitik. Man talade från fackets sida om att vi stod inför ”en facklig skördetid”. Till bilden hörde att LO inte längre var ensam betydelsefull part på arbetsmarknaden. På privatsidan blev TCO och PTK alltmera betydelsefulla och alltmera inriktade på att lämna sin roll som ”sleeping partner” i avtalsförhandlingarna.

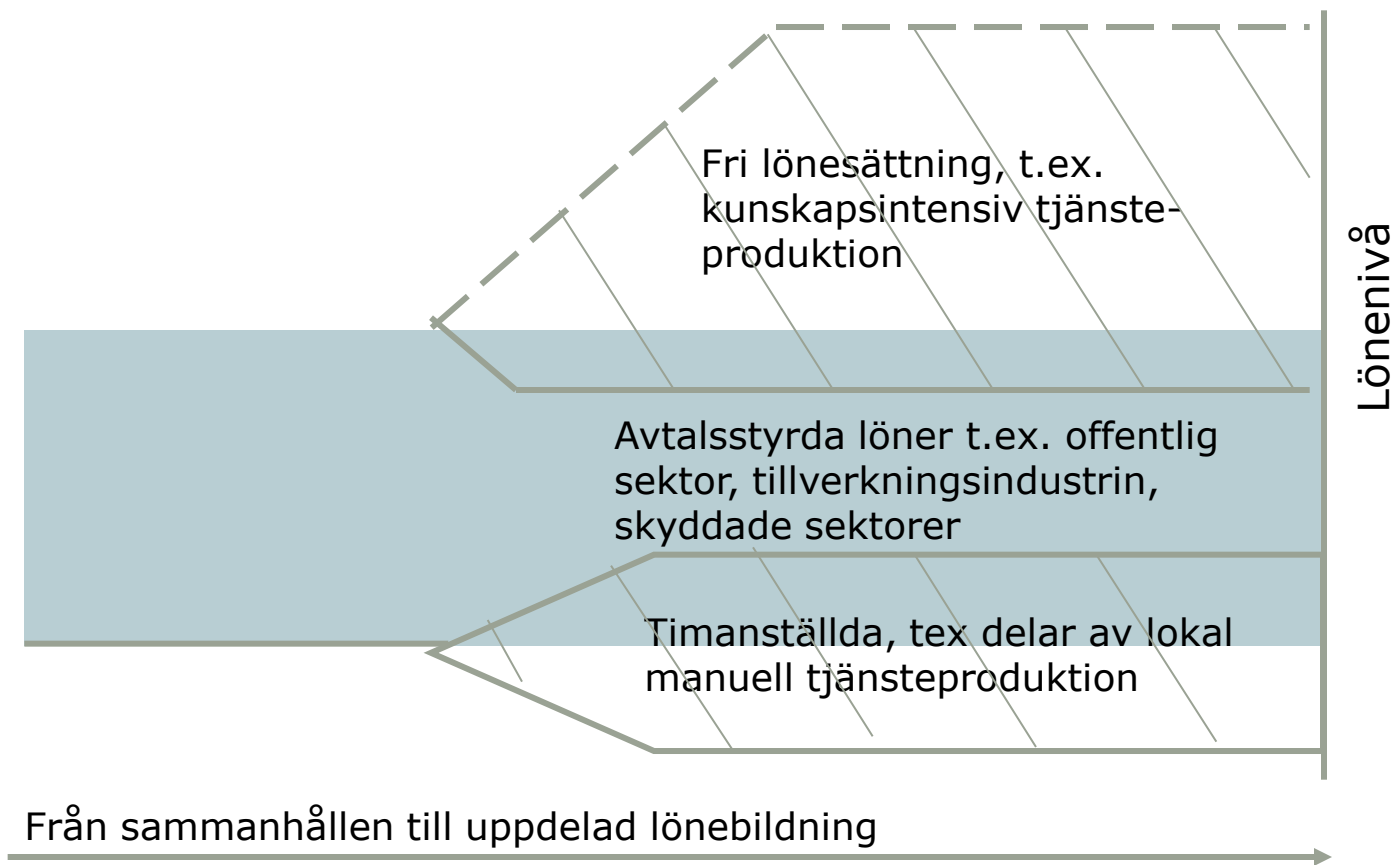
# ”Omprövningarnas tid” 1992 -

- Industriavtalet, 1997
- Statliga Medlingsinstitutet, 2000

# Viktiga slutsatser:

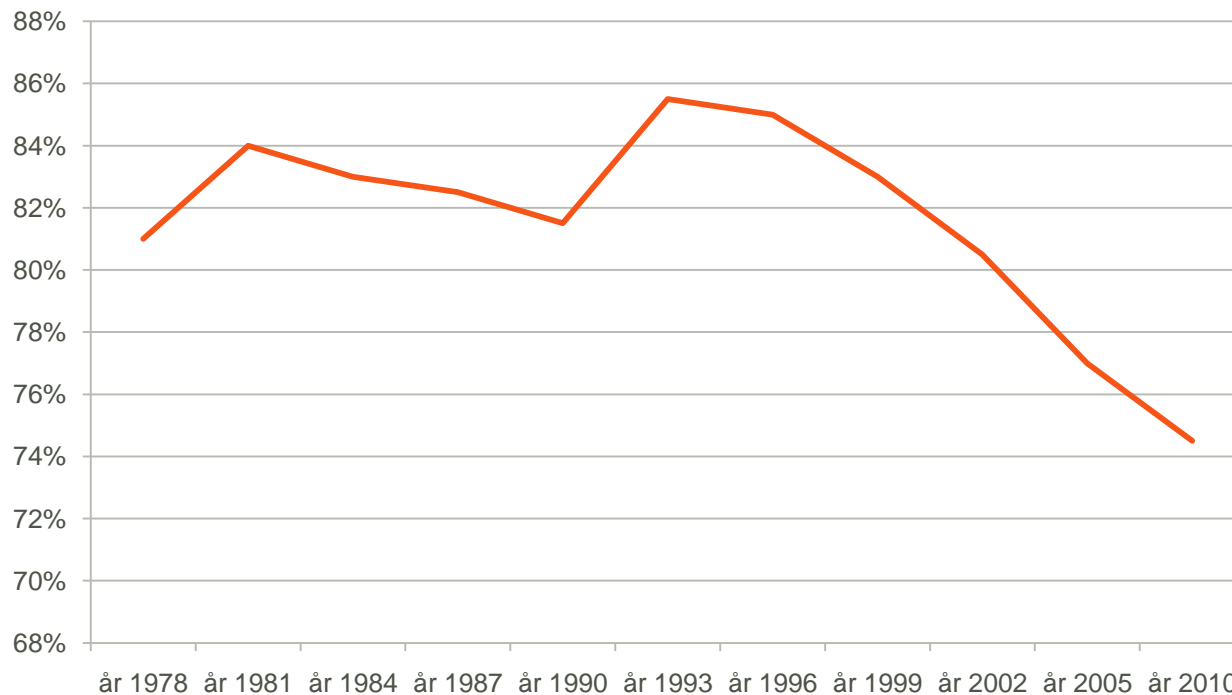
- Omgivande ekonomisk utveckling och ekonomisk politik är av avgörande betydelse för lönebildningens resultat
- I dag har vi en helt annorlunda regim i den ekonomiska politiken med ett inflationsmål och flexibel växelkurs

# Kärnfråga: Vad och hur mycket ska normeras av kollektivavtalen?



Källa: Anpassning av Blomgren & Giertz, IVA

# Facklig organisationsgrad 1975-2010



- Inte bara vad som görs utan hur
- Rätt lön = sakligt grundad
- Nyckeln – lönesamtalet
- Individuell lönesättning leder till ökad lönespridning och till ökat löneutrymme
- Individuell lön som motivationsfaktor
- Kvalitetssäkra löneprocessen